

....., dnia .....  
pieczęć firmowa zakładu pracy (adres, NIP i REGON)

*Zaświadczenie jest ważne 30 dni od daty wystawienia*

## **Z A Ś W I A D C Z E N I E** **o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia**

Zaświadcza się, że Pan/ Pani .....

zamieszkały/a .....

legitymujący/a się dowodem osobistym serii ..... nr ..... wydanym przez .....

..... dnia ....., PESEL .....

jest zatrudniony/a od dnia .....

w .....  
(pełna nazwa zakładu pracy, jego adres)

na stanowisku .....

na podstawie (zaznaczyć właściwe):

umowy o pracę  kontraktu zawartej na czas nieokreślony

umowy o pracę  kontraktu zawartej na czas określony do dnia ....., będącej:

pierwszą /  kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami<sup>1</sup>:

do 1 m-ca  do 3 m-cy  inna (jaka?) .....

mianowania/ powołania/ wyboru na czas:  nieokreślony/  określony do dnia ....., będącego:

pierwszym/  kolejnym mianowaniem/ powołaniem/ wyborem, z przerwą pomiędzy zatrudnieniem w drodze mianowania/ powołania/ wyboru<sup>1</sup>:

do 1 m-ca  do 3 m-cy  inna (jaka?) .....

umowy zlecenia

umowy o dzieło

innej umowy (jakiej): .....

**Dane o wynagrodzeniu<sup>2</sup> za ostatnie:  12 miesięcy/  ..... miesięcy (jeżeli zatrudnienie poniżej 12 miesięcy należy wpisać faktyczny okres zatrudnienia)<sup>3</sup>:**

**Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto** wynosi ..... PLN (słownie złotych  
.....)

**Średnie miesięczne wynagrodzenie netto** wynosi ..... PLN (słownie złotych  
.....)

<sup>1</sup> Wypełnić, jeżeli zaznaczono opcję kolejna umowa na czas określony lub kolejne mianowanie, powołanie, wybór.

<sup>2</sup> Z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego, dofinansowania do okularów, dofinansowania do wypoczynku.

<sup>3</sup> W przypadku zatrudnienia na umowę zlecenia, umowę o dzieło lub inną umowę cywilnoprawną zamiast średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto należy podać średni miesięczny przychód.

Wynagrodzenie Pracownika  jest/  nie jest obciążone z tytułu orzeczeń sądowych (zajęcia/tytuły egzekucyjne/inne) lub innych tytułów egzekucyjnych w kwocie ..... zł miesięcznie.

Potrącenia z innych tytułów:  Tak ..... (kwota w PLN) /  Nie

(jeśli dotyczy):

- pożyczki socjalne/mieszkaniowe,       kasa zapomogowo-pożyczkowa
- kredyty pracownicze                       Pracowniczy Plan Kapitałowy
- inne

Wyżej wymieniony Pracownik:

TAK NIE

- znajduje się w okresie wypowiedzenia
- znajduje się w okresie wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę/rentę
- przebywa na urlopie bezpłatnym dłuższym niż 30 dni
- przebywa na urlopie macierzyńskim
- przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni
- przebywa na urlopie wychowawczym
- umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem.....

Zakład pracy:

TAK NIE

- znajduje się w stanie upadłości
- znajduje się w stanie likwidacji
- znajduje się w stanie postępowania naprawczego (w restrukturyzacji)

*Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.*

.....  
*podpis i imienna pieczęć służbowa Głównego księgowego  
/pracownika kadr z zakładu pracy*

.....  
*podpis i imienna pieczęć służbowa Kierownika zakładu pracy*

## OŚWIADCZENIE

*Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi Spółdzielczemu w Tomaszowie Lubelskim oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.*

.....  
*Data i czytelny podpis Pracownika*