

....., dnia
pieczęć firmowa zakładu pracy (adres, NIP i REGON)

Zaświadczenie jest ważne 30 dni od daty wystawienia

Z A Ś W I A D C Z E N I E **o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia**

Zaświadcza się, że Pan/ Pani

zamieszkały/a

legitymujący/a się dowodem osobistym serii nr wydanym przez

..... dnia, PESEL

jest zatrudniony/a od dnia

w
(pełna nazwa zakładu pracy, jego adres)

na stanowisku

na podstawie (zaznaczyć właściwe):

- umowy o pracę kontraktu zawartej na czas nieokreślony
- umowy o pracę kontraktu zawartej na czas określony do dnia, będącej:
 - pierwszą / kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami¹:
 - do 1 m-ca do 3 m-cy inna (jaka?)
- mianowania/ powołania/ wyboru na czas: nieokreślony/ określony do dnia, będącego:
 - pierwszym/ kolejnym mianowaniem/ powołaniem/ wyborem, z przerwą pomiędzy zatrudnieniem w drodze mianowania/ powołania/ wyboru¹:
 - do 1 m-ca do 3 m-cy inna (jaka?)
- umowy zlecenia
- umowy o dzieło
- innej umowy (jakiej):

Dane o wynagrodzeniu² za ostatnie: 12 miesięcy/ miesięcy (jeżeli zatrudnienie poniżej 12 miesięcy należy wpisać faktyczny okres zatrudnienia)³:

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto wynosi PLN (słownie złotych
.....)

Średnie miesięczne wynagrodzenie netto wynosi PLN (słownie złotych
.....)

¹ Wypełnić, jeżeli zaznaczono opcję kolejna umowa na czas określony lub kolejne mianowanie, powołanie, wybór.

² Z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego, dofinansowania do okularów, dofinansowania do wypoczynku.

³ W przypadku zatrudnienia na umowę zlecenia, umowę o dzieło lub inną umowę cywilnoprawną zamiast średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto należy podać średni miesięczny przychód.

Wynagrodzenie Pracownika jest/ nie jest obciążone z tytułu orzeczeń sądowych (zajęcia/tytuły egzekucyjne/inne) lub innych tytułów egzekucyjnych w kwocie zł miesięcznie.

Potrącenia z innych tytułów: Tak (kwota w PLN) / Nie

(jeśli dotyczy):

- pożyczki socjalne/mieszkaniowe, kasa zapomogowo-pożyczkowa
- kredyty pracownicze Pracowniczy Plan Kapitałowy
- inne

Wyżej wymieniony Pracownik:

TAK NIE

- znajduje się w okresie wypowiedzenia
- znajduje się w okresie wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę/rentę
- przebywa na urlopie bezpłatnym dłuższym niż 30 dni
- przebywa na urlopie macierzyńskim
- przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni
- przebywa na urlopie wychowawczym
- umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem.....

Zakład pracy:

TAK NIE

- znajduje się w stanie upadłości
- znajduje się w stanie likwidacji
- znajduje się w stanie postępowania naprawczego (w restrukturyzacji)

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

.....
*podpis i imienna pieczętka służbowa Głównego księgowego
/pracownika kadr z zakładu pracy*

.....
podpis i imienna pieczętka służbowa Kierownika zakładu pracy

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi Spółdzielczemu w Tomaszowie Lubelskim oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

.....
Data i czytelny podpis Pracownika